◇ 求人申込票

正規 No. 臨時 パート

***【令和6:	年度 施	設基	太 惶	事 報】	**
----------	------	----	-----	------	----

法人名	社会福祉法人 リンク									T/公と	-D-7 (2 * C)				施設長			田野道子		
施設名	チャイルド・リンク保育園									形態	認可保育園				採用窓口担当		5	₹⊞	真実	
就業地	₹ 905	0005			場所変更(場合は面接			な	し	TE	ΞL	09	080	- 4	13	-	093	С		
396220	名護市為又1220-228										FAX 09		080	- 4	13	-	092	С		
定員数	60	組数	6組	職員数		20代 3人	30代 5人	40代 5人	50代以上	計人	創立	西暦	20)12年	採用日				随時	
応募方法	郵送 又は	持参	選考7	方法		Ē	書類選考	∮・ 面接	Ž		資	格要	件	保育士			無資格	募集	€なし	
提出書類	☑ 履歴	書		登録証写 🗹 卒業見込証							結果連絡			選考	後		電話にて			

------*---*---*【雇用条件】*---*---*---*

		フ	フルタイム 試用 有(3ヶ月)					月)			/\	% —	<u> </u>			試期	間	有(3ヶ月)				
雇用形態· 求人数		•	非正	非正規			1,					求人数						1,				
賃金	貢金形態 月					基本	給①	180,000 円				時間額		1,000 円			~			1,000円		
F当	特殊業	誘	手当	10,000		円		手当		円			特殊	*業務	手当					10,000 円		
2			手当			円	手		当 I		手当				手当							
処遇	遇改善1 36,294~264,709円 年月				年度末	に全員に	こ支給(*	令和5年度第	実績)					手当	 手当				円			
処遇	改善3	10,1	10,100円 全員に支給			処遇改善2 8,000~ 対象者に支給				処遇	処遇改善1 36			6,294~264,709円			年度末に全員に支給			(令和5年度実績)		
甘士士岭药								200,10	0 円	処遇	改善3	5,0	,000円 全員に支給			処遇改善2 8,0			000~ 000円 ^{対象者に支給}			
	手当	有		~15,000 円		通勤手		有	~20,000	円/月	締	締め日		末日		支給日				翌月払い		
締	締め日		末日	末日 支紙		i 8	毎月:	20日	翌月払い		賞	与	有	年	2		前年度	実績		20,	.000	
賞) [与	有	年	2		実績	 実績平均		3.6 ヶ月		通勤										~20,000 円/月	
マイカー選		重勤	可	駐	車場	有• 纬		料 円/		円/月	₹1	マイカー通!		可	駐車場		有•無料		ļ		円/月	
昇	給		有(不定期)				経験年数無による加給			昇	給		有(不			経験年数による加給						
'		☑ 健康保険 ☑ 厚生年ᡚ 退職金												□ 健康保険 □ 厚生年金 □ 退職金								
U./\1	保険等	☑ 雇用保険 ☑ 労災				呆険 ※加入しているものに☑					呆険等	✓ _R	☑ 雇用保険 ☑ 労災保険 ※加入しているものに☑									
途	數収金	有							1,00	00 円	別途征	数収金	有	給食	費		1食25	50円	〇円 互助会費 1,0			
			9	時	00	分 ~ 18 時 (分			1	9	時	00	分	\sim	14	時 (00分	
助矜	時間	実働	8時間/日	休	憩時間	60)分 :	ソフト	制	Ħ	益力系统	時間	2	13	時	00	分	\sim	18	時 (00分	
		≪備	≸考≫	固	定シフ	ト有、	時間	等働る	き方の相談可		301 00	ויינו⊨ו			時		分	\sim		時	分	
残	残業		無 月平均						8	時間			実働	5時間/日	休憩	時間	な	し	シフ	ト制	無	
			☑ ±	(30)	☑ 日	☑ 祝日 ☑ 年末年始 ☑ 慰霊				霊の田	残	残業			無 月平均						時間	
休		週休:	二日制		毎週	年間休日数			111 🖯				V	」 土 <mark>(毎週)</mark> 🗹 日			☑ 祝日 ☑年			末年始 ☑ 慰霊の日		
		その	その他:		日休園!	ただし、月1]のミ−	ティングあ	ティングあり。		В	週休.	二日制	毎週	毎週		定労働	日数	4	<u>1∼5⊟</u>	
有給	休暇	採	採用後 3ヵ月経過後 初年度年間 10 日				В			その	その他: 土曜日休園!ただし					し、月1回のミーティングあり。						
(非正規)	有		024年	9月~		的更新	☑ 有[有給	休暇	採	用後	ı	3ヵ月経過後				去第39条による		
	期間の			2025年		3月	更新上	上限の有無 □ 有		☑ 無	雇用	期間の	定め	有		024年			ŀ		的更新	
止艿	登用制	引 皮	有•	能力	による									L	2	025年		3月	まで	☑ 有	□無	
											【相	談可能	岂事邛	頁】								

新人職員に 対する配慮 対する配慮 まずは、担当の保育士と一緒に、各クラスを経験してもらいます。 慣れてきたら、複数担任のクラスに入って、少しずつやってもらいます。 試用期間終了後、年次有給休暇が出るまでの間、3日間の特別休暇が取得可能です。 20代から70代の保育士が、元気いっぱい、楽しく働いています。子育で中の職員も多いので、みんなで協力し合いながらしています。 処理改善 [手当 (36.294~264,709円) を年1回、賞与とは別に全職員に支給(3月) 処理改善 [手当のにめのキャリアップ研修受講を推進。給与アップにつながります。

就業時間 固定休日 固定勤務 フル:可 フル:可 パート ロ パート:可

子連れ勤務 (就業園預) パート! 可

週2~4日 勤務 フル「不可 パート! 可

受動喫煙対策 (屋内禁煙)

従事すべき ・0~5歳児クラスの担任を受け持ちます。(複数 業務内容 ・日誌、おたより帳等の事務作業、保護者対応等 (複数担任クラス) 業務範囲の変更の 有無