

基本目標 5. 女性の能力発揮促進と人材活用

(1) 政策・意思決定の場やその過程への男女共同参画の推進

<現状と課題>

まちづくりや地域組織等で方針を決定する場における女性の参画は十分でない状況が見受けられます。名護市の審議会・委員会等の女性の登用の割合は未だ低く、政策・意思決定過程への女性の参画が進んでいるとは言いがたい状況にあります。男女それぞれの視点をまちづくりに反映していくためにも、市内の多様な人材を発掘し、様々な場面で活躍を促進していくことが求められます。

一方、男女共同参画社会を映し出す指標の1つとして、行政における女性の管理職登用率があります。名護市においては平成15年度の9.9%から、平成25年度の10.9%と若干の伸びをみせているものの、依然として登用率は低い状況にあると言えます。また、平成25年度に行った企業（事業主）意識調査においては、男性に比べて女性の管理職登用が少ない状況がみられるとともに、女性管理職を増加させるための取組み（ポジティブ・アクション）を特に行っていない企業が7割弱を占めています。男女共同参画を実現していくためにも、庁内管理職における女性の登用を図っていくとともに、企業・団体等に向けた女性登用の啓発を行っていく必要があります。

※ポジティブ・アクション：就労の場において、男女の従業員の間で固定的な役割分担意識等による差などが生じている場合、その解消に向けて個々の企業が行う積極的な取組みのことを言います。特に女性に対しての積極的改善措置のことを指しています。

【家庭に期待する取組み】

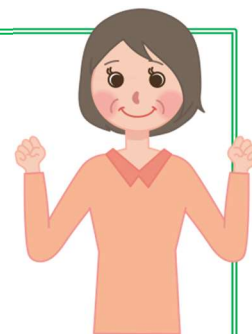
- ・政治や市政といった色々な場で男女双方の意見が反映されているか関心を持ち、家庭内でも話し合ひましょう。
- ・女性が管理職に登用されることについて、家庭内でもサポートできる環境を整えましょう。

【地域に期待する取組み】

- ・地域活動での方針決定の場へ女性を登用しましょう。
- ・各種団体は、団体の運営に係る意思決定の場に女性が参画しやすい環境づくりをしましょう。
- ・各種団体の組織運営の役員等に女性を積極的に登用し、活性化につなげましょう。

【職場に期待する取組み】

- ・管理職など方針決定の場への女性の参画に配慮し、その機会を積極的に提供しましょう。
- ・ポジティブ・アクション（積極的改善措置）について理解を深め、女性が管理職になるための環境づくりや人材養成に取り組ましましょう。



1) 市政への女性の参画の促進

【施策の基本的な考え方】

市政への女性の参画を促進していくため、各種審議会等委員への女性の積極的な登用を促進していくとともに、女性人材を発掘し、女性の活躍促進を図ります。

【具体施策】

具体施策	取組みの内容	担当課等
①各種審議会等委員への女性の登用促進	審議会・委員会委員の選任について、男女それぞれの意見が反映されるよう各所管課との調整を行い、女性委員の登用促進を図るとともに、女性委員ゼロの審議会等の解消を図ります。	地域力推進課
②女性人材の情報収集と発掘	個人情報に配慮しつつ、各分野で活躍する女性人材に関する情報の収集・整理・発掘に努め、女性人材リストとして審議会・委員会の推薦等に役立てていくことを検討します。	地域力推進課
③政治分野における男女共同参画推進への取組み	女性の政治参画を推進するための意識啓発講座等の開催を検討するとともに、国内外の情報を収集し、広報・周知を行います。	地域力推進課

【行動計画】

施策	スケジュール		担当課等	重点施策	関連する市民の生活領域		
	前期	後期			家庭	地域	職場
①各種審議会等委員への女性の登用促進			地域力推進課	◎		○	
		女性委員の登用促進に向けた各所管課との調整実施					
②女性人材の情報収集と発掘			地域力推進課	◎		○	
	女性人材の情報収集等実施及び女性人材リストの作成検討	女性リストの作成及び活用					
③政治分野における男女共同参画推進への取組み			地域力推進課			○	
		講座等開催を検討 情報の収集及び広報・周知					

2) 庁内における女性職員の職域拡大と管理職への登用促進

【施策の基本的な考え方】

女性職員の管理職への登用を促進していくとともに、男女比に偏りのない配置を推進し、女性職員の職域拡大を図ります。

【具体施策】

具体施策	取組みの内容	担当課等
①女性職員の管理職への登用の促進・支援	職員研修計画に基づく各種研修の実施を図るとともに、モチベーションの高揚のためにも女性職員の管理職への登用を促進・支援します。	人事行政課
②女性職員の職域拡大	男女比に偏りのない配置を推進していくなど女性職員の職域拡大を図り、女性の能力発揮を促進します。	人事行政課

※モチベーション：動機付け、やる気を起こさせる内的な心の動きを意味しています。

【行動計画】

施 策	スケジュール		担当課等	重点施策	関連する市民の生活領域		
	前期	後期			家庭	地域	職場
①女性職員の管理職への登用の促進・支援	各種研修の実施及び管理職への登用促進		人事行政課				○
②女性職員の職域拡大	男女比に偏りのない配置の推進による女性の職域拡大		人事行政課				○



3) 企業・団体等に向けた女性登用の啓発実施

【施策の基本的な考え方】

企業や自治会等の地域団体に対し、女性の視点を取り入れることの大切さの啓発を行うなど、役職への女性の登用促進を働きかけます。

【具体施策】

具体施策	取組みの内容	担当課等
①企業におけるポジティブ・アクションの取組みの促進	ポジティブ・アクションとして女性を積極的に登用し、職域拡大や管理職登用を行っている企業の事例を収集し、表彰を行うなど、インセンティブを検討します。	地域力推進課・ (商工・企業誘致課)
②自治会等役員への女性参画促進	自治会等の地域社会を構成する団体に対し、方針決定過程に女性の参画が進むよう男女共同参画に関する必要な情報提供を行います。	地域力推進課

※インセンティブ：やる気を誘引するため、報償や社会的評価を与えることを言います。

【行動計画】

施 策	スケジュール		担当課等	重点施策	関連する市民の生活領域		
	前期	後期			家庭	地域	職場
①企業におけるポジティブ・アクションの取組みの促進	ポジティブ・アクションを実践している企業の事例収集及び表彰実施の検討		地域力推進課・ (商工・企業誘致課)				○
②自治会等役員への女性参画促進	自治会等の地域団体への男女共同参画に関する情報提供		地域力推進課			○	

ポジティブ・アクション促進のためのシンボルマーク「きらら」(厚生労働省)



このシンボルマークは、ポジティブ・アクションの頭文字「P」と「a」を組み合わせ、創造と活力あふれる女性の姿をデザインしています。女性の能力発揮を図り、男女の均等な機会や待遇の確保のために企業が取り組む、男女平等の社会づくりが浸透し、男女ともいきいきと活躍する未来の実現をアピールしたものです。

(2) 女性の能力発揮促進に向けた支援の充実

<現状と課題>

多様な市民の視点や考え方をまちづくりに反映させていくためにも、あらゆる分野における政策等の立案及び意思決定において、男女が対等に参画することが必要です。一方、平成25年度に行った市民意識調査をみると、まちづくりへの女性の参画が少ない理由として「女性の能力発揮のチャンスが男性のように与えられていない」という回答が男女ともに高く（男性：15.0%、女性：14.1%）なっています。また、女性の場合は、「女性自身に役職に対する関心やチャレンジ精神がない」（14.4%）といった回答の割合も高い状況にあります。

女性が自らの意思によって社会のあらゆる分野で活躍でき、かつ責任を担う力を養うためにも、女性のキャリア形成・チャレンジ意欲を高めていくことが求められているとともに、市民団体への意識啓発等により、名実ともに女性がリーダーと成り得る環境づくりを促していくことが必要と言えます。

【家庭に期待する取組み】

- ・自分自身が持つ能力を発揮していくため、女性自身が積極的に講演会等に参加し、スキルアップを図りましょう。
- ・性別による固定的な役割分担の決めつけにより、無意識のうちに個性や能力発揮の機会を奪っていないか、自分自身でチェックしてみましょう。

【地域に期待する取組み】

- ・各種女性団体は男女共同参画社会の実現に向けて、情報交換や具体的な活動を実践するとともに、女性リーダーの育成に努めましょう。

【職場に期待する取組み】

- ・女性従業員に対し、能力発揮促進に向けた研修会等への参加を促進しましょう。



1) 女性リーダーの育成

【施策の基本的な考え方】

様々な分野で活躍する女性リーダーを育成するため、各種研修会等への派遣を行うとともに、男女共同参画社会の実現に向け、先駆的・実践的な取り組みを行っている各種女性団体（女性ネットワーク協議会・更生保護女性会・母子寡婦福祉会・婦人会・女性防火クラブ）に対する支援を行います。

【具体施策】

具体施策	取り組みの内容	担当課等
①日本女性会議への参加支援	女性リーダーの育成に向け、日本女性会議等への市職員や女性ネット会員の参加を図ります。	地域力推進課
②女性の翼への派遣実施（再掲）	国際性豊かな女性リーダーを育成するため、沖縄県女性の翼の会が実施する沖縄県女性海外セミナー「女性の翼」への派遣を継続します。	地域力推進課
③各種女性団体に対する活動支援の実施	男女共同参画社会の実現に向け、先駆的・実践的な取り組みを行っている各種女性団体（女性ネットワーク協議会・更生保護女性会・母子寡婦福祉会・婦人会・女性防火クラブ）に対し、補助金交付を継続します。また、各種取り組みの具現化に向けて情報交換や連携充実を図るなど、活動支援を行うとともに、活動の実践を通してリーダー育成を促進します。	総務課・ 地域力推進課・ 子育て支援課・ 消防総務課

【行動計画】

施 策	スケジュール		担当課等	重点 施策	関連する 市民の生活領域		
	前期	後期			家庭	地域	職場
① 日本女性会議への参加支援			地域力推進課			○	○
	市職員・女性ネット会員の会議への参加支援						
② 女性の翼への派遣実施（再掲）			地域力推進課			○	○
	女性の翼への派遣継続						
③ 各種女性団体に対する活動支援の実施			総務課・ 地域力推進課・ 子育て支援課・ 消防総務課			○	○
	各種女性団体に対する補助金交付の継続						
	情報交換・活動支援を通じたリーダー育成の促進						

2) 女性起業家への支援

【施策の基本的な考え方】

起業しようとする女性等を支援するため、名護市産業支援センター等を活用し、ハード・ソフトの両面から支援を行います。

【具体施策】

具体施策	取組みの内容	担当課等
①起業についてのアドバイスの充実	起業しようとする女性等を支援するため、名護市産業支援センターに配置しているインキュベーション・マネジャーの活用により、経営全般や販売ルート等の各種アドバイスを実施します。	商工・企業誘致課
②インキュベーション入居施設（起業家オフィス）の周知	女性起業家等、起業しようとする市民をハード面でサポートするため、名護市産業支援センターにおける起業家専用低賃料オフィススペース及び設備について、周知及び活用促進を図ります。	商工・企業誘致課
③起業支援に資するセミナー等の受講促進	名護市産業支援センターや沖縄県産業支援センターにおいて行われる起業関連のセミナーについて、広報等により随時周知を図り、受講を促進します。	商工・企業誘致課
④6次産業化による地域ブランドの創出支援	6次産業化による地域ブランド創出をめざす農家に対し、開発機材や場所の貸し出し等の各種支援を行うとともに、6次産業化の国への認定申請の促進を図ります。限られた女性農業者グループだけでなく、より多くの農業者グループに対して支援内容等を周知するため、男女共同参画情報誌などを活用した広報を展開します。また、市産品の販路拡大を支援します。	園芸畜産課・ （商工・企業誘致課・地域力推進課）

※インキュベーション・マネジャー：起業家への支援、創業にかかる各種支援・アドバイスを行う人材のことです。

【行動計画】

施策	スケジュール		担当課等	重点施策	関連する市民の生活領域		
	前期	後期			家庭	地域	職場
①起業についてのアドバイスの充実	インキュベーション・マネジャーの活用による各種アドバイス実施		商工・企業誘致課			○	○
②インキュベーション入居施設（起業家オフィス）の周知	低賃料オフィススペース等の周知及び活用促進		商工・企業誘致課			○	○

施 策	スケジュール		担当課等	重点施策	関連する 市民の生活領域		
	前期	後期			家庭	地域	職場
③ 起業支援に資するセミナー等の受講促進			商工・企業誘致課				
	起業関連セミナーの周知					○	○
④ 6次産業化による地域ブランドの創出支援			園芸畜産課・（商工・企業誘致課・地域力推進課）				
	開発機材等の貸し出しによる支援の実施及び認定申請の促進					○	○
	市産品の販路拡大支援						



3) 女性の能力開発講座等への参加促進

【施策の基本的な考え方】

女性が自らの意思によってあらゆる分野で活動することができ、且つ責任も担える力を養っていくことの重要性を伝えていくため、女性の能力発揮促進（エンパワーメント）に向けた学習機会の充実を図ります。

【具体施策】

具体施策	取組みの内容	担当課等
①女性の能力発揮促進に向けた学習機会の充実	エンパワーメントの重要性を伝え、学習意欲を高めるとともに、エンパワーメントに繋がる知識や技術を習得する講座等の開催及び情報の提供に努めます。具体的には、社会の色々な分野で女性ならではの視点が求められている事例や女性が活躍している事例等を学ぶ機会を設け、女性の持つ潜在能力への“気づき”を促していくとともに、自らの考えを発表したり、議論を行う場を設けることにより、“考え・表現する技術”を養っていくことを検討します。	地域力推進課

【行動計画】

施 策	スケジュール		担当課等	重点施策	関連する 市民の生活領域		
	前期	後期			家庭	地域	職場
①女性の能力発揮促進 に向けた学習機会の 充実			地域力推進課				
	学習意欲の喚起及び講座等の情報 提供の実施					○	○



