

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

市区町村名	(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間) (区) (派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)
				継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性	
28年度 名護市	17.6%	33.2%	35.4%	継続勤務年数	29.2年	34.3年	100.0%	100.0%	0%	100%	6.3%	9.5時間		75.0%	11.4%	27.4%	—	12.2%	7.1%	0人	0人	(1)(3)(11)(12)は平成28年度の情報 (2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成27年度の情報 (4)は平成27年度末の情報
29年度 名護市	46.6%	35.7%	34.8%	継続勤務年数	27.3年	22.7年	89.4%	96.4%	4%	100%	84.0%	8.7時間		80.5%	14.1%	25.5%	—	15.8%	7.1%	6人	0人	(1)(3)(11)(12)は平成29年度の情報 (2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成28年度の情報 (4)は平成28年度末の情報
30年度 名護市	40.0%	28.4%	39.8%	継続勤務年数	24.2年	16.8年	90.2%	85.7%	0%	100%	80.0%	11.9時間		80.2%	15.1%	25.0%	—	18.6%	0.0%	4人	1人	(1)(3)(11)(12)は平成30年度の情報 (2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成29年度の情報 (4)は平成29年度末の情報
31年度 名護市	57.1%	40.0%	40.6%	継続勤務年数	30.7年	24.9年	89.7%	82.1%	0%	100%	62.5%	12.7時間		80.2%	15.3%	27.4%	—	16.9%	7.7%	0人	0人	(1)(3)(11)(12)は平成31年度の情報 (2)(6)(7)(8)(10)(13)は平成30年度の情報 (4)は平成30年度末の情報